

Szállítói Etikai Kódex

A FELELŐS BESZERZÉSI TEVÉKENYSÉG AKTÍV ELŐMOZDÍTÁSA A SZÁLLÍTÓI LÁNCSBAN

1. Bevezető a LafargeHolcim fenntartható beszerzési tevékenységéhez

1.1. A LafargeHolcim elkötelezte magát amellett, hogy minden érdekelt partnere számára értéket teremt. A fenntartható fejlődés elvei – az értékteremtés, a fenntartható környezetvédelmi teljesítmény és a vállalati társadalmi felelősségvállalás – üzleti stratégiánk elválaszthatatlan részét képezik.

1.2. A fenntartható fejlődést a Szállítóinkkal együttműködve valósítjuk meg¹.

1.3. A LafargeHolcim a fenntartható beszerzési tevékenységet az Egyesült Nemzetek Globális Megállapodásában foglalt sztenderdek alapján végzi.

1.4. A fenntartható fejlődés beépül beszerzési stratégiánkba, napi tevékenységünkbe és a Szállítóinkkal való kapcsolatokba. A LafargeHolcim Csoport minden társasága köteles azonosítani, megelőzni és kezelni a munkavédelmi, a társadalmi felelősségvállalási és a környezetvédelmi kockázatokat beszállítói láncában.

2. Elköteleződésünk a szállítók felé

2.1. A LafargeHolcim hosszú távú kapcsolatokra törekszik a fenntartható fejlődés mellett elkötelezett Szállítókkal. A célunk az, hogy olyan Szállítókkal létesítsünk partnerségi kapcsolatot, amelyek a beszerzés során a megfelelő költség-érték arányt biztosítják a Csoport és ezáltal a Vevőink számára, és bizonyíthatóan felelős módon kezelik a beszerzési láncot.

2.2. Üzleti etika

A beszerzési kötelezettségek és feladatok teljesítése során valamennyi LafargeHolcim munkatárssal szemben elvárás, hogy a Szállítókkal megismertesse a társaság elköteleződését a magas jogi, etikai és morális követelmények iránt. Belső iránymutatásunk lefekteti a beszerzési tevékenység során követendő magatartási normákat a szívettség, az összeférhetetlenség, a korrupció, a versenyjog és a bizalmas információk vonatkozásában. A LafargeHolcim munkatársait arra

¹ A Szállító kifejezés áruk és szolgáltatások szállítóira vonatkozik. Ugyanezen kérdések vonatkozásában a Kivitelezőkre, illetve az áruszállítókkal kötött szerződésekben részletesebb előírások lehetnek irányadók.

A jelen Etikai Kódex egyik rendelkezése sem értelmezendő úgy, hogy érvénytelenít bármely konkrétabb rendelkezést.

ösztönözzük, hogy folyamatosan tartsák szem előtt és vitassák meg az etikus magatartás kérdéseit.

2.3. Kategóriakezelés és szállítói kapcsolatkezelés

A LafargeHolcim kidolgozta a kategóriakezelés és a szállítói kapcsolatok kezelésének módszertanát. Ezek az irányelvek, a szabályzatainkkal és az értékeinkkel összhangban biztosítják a tisztességes, versenyszellemű és átlátható tárgyalási eljárást.

3. A szállítókkal szembeni elvárásaink

3.1. A LafargeHolcim elköteleződött amellett, hogy megfelel a magas társadalmi, környezetvédelmi és munkavédelmi követelményeknek, és ugyanezt várjuk el Szállítóinktól is. A Szállítók kötelesek betartani a helyi és nemzeti törvényeket és rendeleteket. Ezen túlmenően elvárjuk a Szállítóinktól, hogy betartsák az alábbi követelményeket²:

- **Munkavédelem:** A Szállítók kötelesek munkavállalóik és vállalkozóik számára biztonságos és egészséges munkakörnyezetet biztosítani. A Szállítóknak be kell tartaniuk a helyi és nemzeti munkaegészségügyi és munkabiztonsági (munkavédelmi) törvényeket és rendeleteket, és rendelkezniük kell a helyi és nemzeti hatóságok által kiadott előírt engedélyekkel, jogosítványokkal és jogosultságokkal. A Szállítók kötelesek dokumentált munkavédelmi szabállyal és/vagy eljárással, valamint a megfelelő munkavédelmi infrastruktúrával és eszközökkel is rendelkezni. A mérsékelttől a magas munkavédelmi kockázati kategóriába sorolt Szállítók kötelesek intézkedéseket hozni, és bizonyítékokkal alátámasztani, hogy folyamatosan javulnak, és tanúsított munkavédelmi irányítási rendszer bevezetése felé haladnak. A LafargeHolcim telephelyein a Szállítóknak teljes körűen be kell tartaniuk a LafargeHolcim irányadó szabályzatait és utasításait.
- **Személy- és vagyonvédelem:** A Szállítók kötelesek – különösen a konfliktusokkal sújtott területeken – gondoskodni a telephelyeken dolgozó munkavállalóik, vállalkozóik, valamint vagyoneszközeik védelméről. Különösen, a Szállítókkal szemben elvárás, hogy végrehajtható válságkezelési szabállyal rendelkezzenek, hogy képesek legyenek időben és hatékonyan reagálni a vészhelyzetekre.
- **Munkafeltételek:** A Szállítók kötelesek biztosítani a tisztességes és méltányos munkafeltételeket. Kötelesek legalább a helyi ágazati átlagbért, vagy ha az magasabb, a nemzeti törvény szerinti minimálbért fizetni a dolgozóiknak, és kötelesek alkalmazni a nemzeti jogi előírások szerinti társadalombiztosítási konstrukciókat. Amennyiben a működés szerinti országban nem lenne törvény által előírt minimálbér, a tisztességes és méltányos munkakörülmények azt

² E követelmények az Egyesült Nemzetek Globális Megállapodásában foglalt elveken nyugszanak.

jelentik, hogy a Szállítók dolgozóik bérezése során kötelesek figyelembe venni az adott országban kialakult általános bérszínvonalat, a megélhetési költségeket, a társadalombiztosítási ellátásokat, és a relatív életszínvonalat.

- **Egyesülési szabadság és a megtorlás tilalma:** A Szállítók nem korlátozhatják a dolgozók egyesülési szabadságát. A munkavállalók képviselőit nem részesíthetik hátrányos megkülönböztetésben és nem bonthatják fel szerződésüket a munkavállalói jogok gyakorlása, a sérelmek bejelentése, a szakszervezeti tevékenységben való részvétel, vagy a jogsértés gyanújának bejelentése miatti megtorlásként.
- **A kényszermunka tilalma:** A Szállítók nem vehetnek igénybe olyan munkát, amelyet a munkavállalók akaratuk ellenére, büntetés terhe mellett végeznek el, ideértve a kényszer túlóráztatást, csempészt munkaeő dolgoztatását, az adórszolgásgágot, fogvatartottak kényszerdolgoztatását, a rabszolgásgágot vagy a szolgásgágot. A Szállítók nem tarthatják vissza a migráns munkavállalók személyazonosító okmányait.
- **A gyermekmunka tilalma:** A Szállítók nem alkalmazhatnak tanköteles korú gyermekeket. Tilos foglalkoztatni 18 év vagy a törvény szerinti alsó korhatár alatti gyermekeket.
- **A diszkrimináció tilalma:** A foglalkoztatással összefüggő döntéseket releváns és objektív kritériumok alapján kell meghozni. A Szállítók nem tehetnek különbséget – többek között, de nem kizárólag – az életkor, a fogyatékoság, a nem, a szexuális orientáció, a politikai vagy egyéb meggyőződés, az etnikai vagy társadalmi származás vagy a vallás alapján. A foglalkoztatással összefüggő döntések magukban foglalják – többek között, de nem kizárólag – a dolgozók felvételét, előmenetelét, elbocsátását és áthelyezését, a képzést és szakmai továbbképzést, a munkavédelmet, valamint a munkafeltételekre, úgymint a munkaidőre és a bérezésre vonatkozó szabályokat is.
- **Környezetvédelmi jogkövetés:** A Szállítók kötelesek minden (helyi, nemzeti és nemzetközi) szinten tiszteletben tartani és betartani a környezetvédelmi jogszabályokban foglalt követelményeket. Valamennyi tevékenységük során kötelesek rendelkezni az előírt környezetvédelmi engedélyekkel és jogosítványokkal és a környezetvédelmi kihívások vonatkozásában az elővigyázatosság szemléletét alkalmazni.
- **A környezeti hatások kezelése:** A Szállítók kötelesek szisztematikusan kezelni a környezetre gyakorolt hatást – többek között, de nem kizárólag – az alábbiak vonatkozásában: energia, víz, hulladék, vegyi anyagok, légszennyezés, biológiai sokféleség, valamint az ezekkel összefüggő hatások csillapítására vonatkozó célkitűzések és célszámok meghatározása. A magas környezetvédelmi hatást kifejtő Szállítók kötelesek intézkedéseket hozni, és bizonyítékokat felmutatni, hogy

folyamatosan javítják tevékenységüket e területen, és tanúsított környezetvédelmi irányítási rendszer bevezetése felé haladnak.

- **A vesztegetés és a korrupció tilalma:** A Szállítók kötelesek betartani valamennyi irányadó korrupciót tiltó törvényt és rendeletet, és ennek érdekében zéró toleranciát alkalmazni a vesztegetés, a korrupció, a zsarolás és a sikkasztás valamennyi formájával szemben. Különösen, a Szállítóknak tilos vesztegetést fizetniük vagy egyéb ösztönző eszközt (ideértve a csúszópénzt, a gyorsító pénzt, a túlzott ajándékozást és vendéglátást, az ösztöndíjakat és adományokat is) alkalmazniuk a Vevőkkel és a köztisztviselőkkel történő ügyleteik során. A Szállítókkal szemben elvárás, hogy valamennyi üzleti tranzakciójukat áttekinthető módon végezzék, és azokat pontosan tüntessék fel üzleti kimutatásaikban és nyilvántartásaikban. A Szállítók nem alkalmazhatnak Harmadik Felet olyan dolgok megtételére, amelyeket maguk sem tehetnek meg, pl. vesztegetés fizetése.
- **A versenytörvények betartása:** A Szállítók kötelesek betartani minden irányadó versenytörvényt a LafargeHolcimmal kötött szerződésük teljesítése során, és ennek érdekében zéró toleranciát alkalmazni az ilyen előírások megszegésének bármilyen formájával szemben. Különösen, a Szállítók nem kísérelhetnek meg a LafargeHolcimmal fennálló szerződéseikben olyan feltételeket alkalmazni, amelyek sértenék a versenytörvényeket. A Szállítókkal szemben továbbá elvárás, hogy meghozzanak minden szükséges elővigyázatossági intézkedést annak érdekében, hogy megelőzzék a LafargeHolcimmal fennálló szállítói kapcsolatukra vonatkozó érzékeny üzleti információk közlését Harmadik Felek részére, és megfordítva.

4. Megbízási feltételek

4.1. A jelen Etikai Kódex a LafargeHolcim minden Szállítójára alkalmazandó, és azt mind potenciális, mind a meglévő Szállítókkal megismertetjük. A minősítési folyamat részeként az új Szállítókat értékelni kell annak érdekében, hogy megfeleljenek a jelen dokumentumban foglalt sztenderdeknek. A meglévő Szállítókat a szállított árukkal és szolgáltatásokkal összefüggő potenciális fenntarthatósági kockázatok és a LafargeHolcimmal fennálló kapcsolatuk szerint értékeljük, és fontossági sorrendbe állítjuk.

4.2. A fontossági sorrendbe állított Szállítók esetében a LafargeHolcim rendszeres kockázatértékelést végez önértékeléses kérdőív, tényfeltárás vagy auditok formájában, a helyi beszerzési részlegek döntése szerint. A LafargeHolcim a Szállítóknak iránymutatást nyújt arra vonatkozóan, hogy miként feleljenek meg elvárásainknak, és hogy a Szállítók értékelése hogyan történik.

4.3. Abban az esetben, ha a Szállító nem teljesíti követelményeinket, (a felmerült probléma súlyosságától függő) adott határidőn belül javító intézkedéseket kell kidolgoznia, a LafargeHolcim pedig monitorozza az előrehaladást. A LafargeHolcim támogatást nyújthat a Szállítóknak abban, hogy fejlesszék képességeiket, és javítsák

teljesítményüket. A LafargeHolcim megszüntetheti a jogviszonyt azokkal a Szállítókkal, amelyek ismételten és szándékosan megszegik a jelen Etikai Kódexet, és nem hajlandók megvalósítani a javításra irányuló terveket. A LafargeHolcim fenntartja a jogot, hogy a pályáztatási eljárás során kizárja azokat a Szállítókat, amelyek nem tartják be a helyi, a nemzeti vagy a nemzetközi törvényeket vagy rendeleteket.

LAFARGE Cement Magyarország Kft.

Székhely: 7953 Királyegyháza, Hrsz.: 041/29

Levelezési cím: Királyegyházi Cementgyár, 7940 Szentlőrinc, Pf.: 54.

Telefon: +36 73 500 900, Fax: +36 73 500 958

www.lafarge.hu

Kiadás dátuma: 2018. január 18.